

Zpráva Kanceláře OSH Praha-západ pro OKRR – personalistika a mzdy

Změny ohledně DPP v roce 2024 a jejich dopad

S příchodem nového roku 2024 vstoupily v platnost změny týkající se Dohod o provedení práce (DPP), které přinesly zvýšené administrativní požadavky a komplikace. Tyto změny zahrnují nové povinnosti, které jsme řešili ve spolupráci s paní Andreou Pacalovou. Součástí této spolupráce bylo podepisování plné moci k jednotlivým úkonům, přičemž veškerá dokumentace je k dispozici ve složce s administrativními materiály.

Jednou z hlavních povinností bylo nahlásit naše zaměstnance na Kooperativu v rámci zákonného pojištění. Tato platba ve výši 400 Kč byla zahrnuta do mzdového příkazu za červen 2024. Na začátku nebylo jasné, kolik budeme celkově platit, protože jsme neměli přesné informace o tom, kdy nastoupil náš první zaměstnanec.

Mým úkolem bylo zjistit variabilní symbol (VS) na sociální správě, kde byl náš první zaměstnanec již evidován. Bohužel, k této dokumentaci jsme neměli přímý přístup. Následně jsme navázali komunikaci se zástupkyní Kooperativy, kde jsme od nich obdrželi email o zpětné registraci k zákonnému pojištění odpovědnosti za pracovní úrazy.

Zjistilo se, že jsme nehradili zákonem stanovené pojištění pro zaměstnavatele, a proto nás požádali o doložení hrubých mezd za období od ledna 2024 do června 2024. Na základě těchto údajů bude vypočítán nedoplatek a penále. V odpovědi jsme je informovali, že naše organizace působí v neziskovém sektoru a od 1. ledna 2024 zaměstnáváme pouze dva zaměstnance na DPP. Rovněž jsme jim zaslali tabulku, kterou jsme konzultovali s paní Pacalovou, a kde penále vycházelo na 150 Kč. Požádali jsme o její kontrolu.

V rámci komunikace jsme obdrželi následující informace:

„Výše pojistného za čtvrtletí činí 100,- Kč. Celkem bylo zaplaceno 400,- Kč, výše předpisu pojistného činí 300,- Kč, na pojistném vznikl přeplatek ve výši 100,- Kč. Jestliže pojistné nebylo zaplaceno řádně a včas, zvyšuje se o 10% z dlužné částky za každý započatý měsíc prodlení. Výše částky zvýšeného pojistného (penále) činí 60,- Kč. Zvýšené pojistné bylo dorovnáno z přeplatku. Výše přeplatku činí 40,- Kč.“

Z toho vyplývá, že nyní máme přeplatek u Kooperativy ve výši 40 Kč, a ve 4. čtvrtletí budeme muset doplatit 60 Kč. Ačkoli jsme měli obavy z možných doplateků, situace se nakonec vyřešila příznivě, protože doplatek byl minimální.

Dne 25. 7. 2024 nás kontaktovala zástupkyně Pražské správy sociálního zabezpečení ohledně přihlášky do registru zaměstnavatelů. Přesné znění emailu a následnou komunikaci naleznete ve složce s administrativou.

Odpověď jsme konzultovali s paní Pacalovou a informovali je, že aktuálně máme dva zaměstnance na DPP, ale dokumentaci předchozího zaměstnance nemůžeme doložit z

nám známých důvodů. Nabídli jsme však možnost podepsání čestného prohlášení, že dané dokumenty nejsou v našem archivu.

Výsledkem komunikace bylo, že jsme jako našeho prvního zaměstnance nahlásili paní Petru Myslínovou Cejpkovou, která uzavřela svou první dohodu 1. února 2017 a následně ji několikrát obnovila.

Tím byla veškerá komunikace ukončena.

Vlastní zpracování mezd probíhá ve spolupráci mé osoby s paní Andreou Pacalovou, mzdovou účetní SH ČMS. Z naší strany je vždy nutné dodat výkaz práce za daný měsíc a další požadovanou dokumentaci.

Zpracovala: Simona Barsová, 30. 9. 2024